

**Context**

De functie is gepositioneerd binnen een sportbond die zich inzet voor (plm. 120) aangesloten verenigingen en (top)sporters (plm. 35.000) op het gebied van accommodatie, opleiding, promotie van de sport en sportontwikkeling (breedtesport). Daarnaast behartigt ze de belangen van de topsport ten behoeve van uitzendingen naar EK's, WK's en Olympische spelen. Binnen de bond zijn, naast een bestuur, ongeveer 15 medewerkers op het bondsbureau actief, aangevuld met veel vrijwilligers in commissies en werkgroepen. De fysiotherapeut II richt zich op de behandeling en begeleiding van sporters met lichamelijke klachten aan het houdings- en bewegingsapparaat. De (para)medische behandelingen vinden plaats tijdens een consult op de centrale vestiging of tijdens trainingen en wedstrijden. Na doorverwijzing door de (bonds)arts en na diagnose van de klachten, wordt een behandelplan in overleg met de sporter vastgesteld. De behandelingen zijn gericht op het verbeteren van het functioneren van (deel)gebieden van het lichaam en op het verminderen van de pijn. De behandelmethoden in de sportfysiotherapie zijn oefentherapie, massagetherapie en fysische therapie.

**Doel**

De klachten met betrekking tot het houding- en bewegingsapparaat van (top)sporters zijn na behandeling verholpen of verbeterd.

**Rapportagestructuur**

Direct leidinggevende: bondsarts  
Geeft leiding aan: niet van toepassing

**Resultaat/bijdrage****1. Begeleiding en behandeling sporter**

De (top)sporters zijn optimaal begeleid en (paramedisch) behandeld bij (internationale) wedstrijden, toernooien en trainingen door middel van diagnose, anamnese en lichamelijk onderzoek en (in overleg opgestelde) diagnose-, behandel- en revalidatieplannen.

**2. Preventie**

Issues en omstandigheden die kunnen leiden tot gezondheidsproblemen bij (een individuele) (top)sporter zijn vroegtijdig gesignaleerd, besproken met de sporter en zijn omgeving en waar nodig vertaald naar een behandelplan ter voorkoming van escalatie.

**3. Verslaglegging en rapportage**

De resultaten zijn gerapporteerd en verantwoord, waarbij inzicht is gegeven in de oorzaak van afwijkingen t.a.v. behandelplannen en de bondsarts gevraagd en ongevraagd is geadviseerd.

**Resultaatindicatoren**

- effectieve behandelwijze;
  - kwaliteit uitvoering;
  - realisatie conform (para)medisch jaarplan;
  - effectieve samenwerking (sporters, specialisten);
  - klanttevredenheid.
- vroegtijdig signaleren lichamelijke klachten aan bewegingsapparaat;
  - nauwkeurig registeren paramedische gegevens;
  - duidelijke voorlichting en cursussen.
- adequate dossiervorming;
  - conform richtlijnen.

**Bezwarende werkomstandigheden**

- Gedwongen houding bij het masseren van de sporters.

KENMERK	-	FYSIOTHERAPEUT I	FYSIOTHERAPEUT II	FYSIOTHERAPEUT III	+
<b>Focus</b>	Zie referentiefunctie en NOK sportmasseur-verzorger	- Focus van de functie ligt op het uitvoeren van het gegeven behandelplan door het begeleiden en sturen van de sporter bij het doen van lichaamsoefeningen en toepassen massagetherapie.	- Focus van de functie ligt op het zelfstandig diagnosticeren van de hulpvraag en opstellen en uitvoeren van een behandelplan (incl. fysieke therapie (elektrische, thermische, chemische prikkels).	- Gelijk aan II, en: <ul style="list-style-type: none"> <li>leveren input sportgezondheidsbeleid;</li> <li>uitwerken en opvolgen van deelbeleid m.b.t. het eigen aandachtsgebied.</li> </ul>	Geen referentiefunctie beschikbaar
<b>Zelfstandigheid</b>		- Uitvoering gebeurt onder begeleiding van de bondsarts of fysiotherapeut II.	- Voorbehouden handelingen (Wet BIG) worden uitgevoerd in opdracht van de (bonds)arts die bereikbaar is voor overleg en beschikbaar is voor toezicht en tussenkomst.	- Gelijk aan II, waarbij 'bijzondere handelingen' (o.a. manueel therapeutisch) zelfstandig worden uitgevoerd.	
<b>Adviesfunctie</b>		- Advies gericht op blessurepreventie.	- Advies gericht op gezond en verantwoord sporten.	- Gelijk aan II.	
<b>Leidinggeven</b>		- Niet van toepassing.	- Niet van toepassing.	- En/of: geeft leiding aan klein team van fysiotherapeuten en/of masseurs.	
<b>Functiegroep</b>		9	10	11	

## SM.02 FYSIOTHERAPEUT II

### Kennis en betekenisvolle ervaring

- HBO werk en denkniveau (afgeronde opleiding fysiotherapie incl. BIG-registratie);
- inzicht in trends en ontwikkelingen binnen het vak en daarbinnen voorkomende behandelingen;
- enige jaren relevante werkervaring in een soortgelijke functie.

### Competenties/gedragsvoorbeelden

#### Resultaten realiseren (ontwikkelingsstap II)

Bepaalt zelf mee welke resultaten hij/zij dient te behalen, maakt zich verantwoordelijk voor het gezamenlijk resultaat van het team of de afdeling en attendeert over de grenzen van het eigen team/afdeling heen.

- levert resultaten en optimaliseert het werkproces;
- blijft zelfstandig doorwerken bij tegenslag en gewijzigde omstandigheden;
- formuleert zelf mede duidelijke afspraken over welke resultaten hij/zij moet behalen;
- zoekt actief naar nieuwe mogelijkheden om resultaten te behalen.

#### Klantgericht/omgevingsgericht handelen (ontwikkelingsstap III)

Geeft advies over de best passende oplossingen voor hun specifieke problemen of vragen en verplaatst zich hierbij in de denkwereld van de klant/omgeving.

- denkt mee en draagt oplossingen aan;
- herkent patronen in klachten en ontevredenheid;
- doet voorstellen tot aanpassing van procedures en baseert deze op de behoefte van de klant/omgeving.

#### Adviesvaardigheden (ontwikkelingsstap III)

Geeft klanten op zo'n manier oplossingen voor hun vraagstukken dat ze de gegeven oplossingen niet alleen accepteren maar ook gaan toepassen.

- verzekert zich van draagvlak bij de klant bij de identificatie en analyse van het vraagstuk;
- overtuigt de klant dat de oplossing aansluit bij zijn/haar doelstelling en visie;
- ondersteunt de klant bij implementatie van de oplossing en geeft procesgerichte adviezen.

#### Professioneel handelen (ontwikkelingsstap III)

Leert op eigen initiatief kennis en vaardigheden uit het eigen vakgebied bij, en zorgt dat die zowel binnen als buiten het eigen werkterrein doelmatig gebruikt kunnen worden.

- heeft een eigen netwerk en gebruikt eigen netwerk en middelen om kennis en vaardigheden op peil te houden;
- draagt uit eigen vakgebied nieuwe toepassingen aan;
- is creatief in het bedenken van oplossingen.

*Dit document (functie-eisen en competentieprofiel) heeft geen invloed op het functieniveau*